

Lilly K. Thorup har i 40 år arbejdet under 13 forskellige ledere.

Den 1. maj 2019 kunne Social og sundhedshjælper Lilly K. Thorup fejre sit 40 års jubilæum i Randers Kommune med arbejdssted på Aldershvile i Havndal og Træningshøjskolen på Åbakken i Ø. Tørslev.

Lilly startede som 23 årig i sit fag som husassistent på plejehjemmet Aldershvile i Havndal. Det var dengang, man gik i hvide kitler, der var bad og toilet på gangene. Bestyrerparret Gebur boede ovenpå, det var også den tid, hvor borgeren fik lomme penge og så havde man bare meget mere tid til at være social - tid til at snakke med borgeren, siger Lilly, som via 2 tykke fotoalbum genoplever den tid, hvor det hele begyndte.



I mange år arbejdede Lilly i Havndal både på plejehjemmet og ude i hjemmeplejen: "I 2004 tog jeg uddannelsen som social- og sundhedshjælper, efter opfordring fra min daværende leder, der syntes det var en god idé at blive uddannet. Det var i starten svært at skulle sidde på skolebænken og tage læring til sig". Lilly havde igennem de sidste 25 år arbejdet som husassistent med både pleje og rengøringsopgaver, men man lærte en anden måde at se tingene på og så var der jo også noget som jeg godt vidste.

Arbejdsforholdene har ændret sig rigtig meget igennem tiderne, der er rigtig meget teknologi, meget dokumentation. "Da jeg startede, havde man drejeskiver og manuel lift, i dag har man alverdens tekniske hjælpemidler, så i takt med at hjælpemidler og dokumentationskrav er kommet til, er der forsvundet meget af det, som jeg også mener hører til, det med til at være social sammen med borgeren, have tid til at lytte, til at gøre noget andet, i dag får vi en pc. med ind på stuen, så vi kan dokumentere", siger Lilly.

Strukturen har ændret sig meget igennem tiderne, de sidste 40 år har Lilly haft 13 forskellige ledere og alle ledere kommer med nye idéer til forandringer. Det er ligesom vilkårene, at vi skulle omstille os, hver gang strukturen ændrede sig og en ny leder blev ansat.



Når Lilly tænker tilbage, så har rollen som leder også ændret sig, lederen har mange møder og ser ikke meget til beboerne, tidligere kunne lederen jo godt være på arbejde juleaften og kendte også de enkelte beboere.

I 2016 påbegyndte Lilly jobbet på træningshøjskolen i Øster Tørslev. Et sted hvor borgere trænes op til at klare det praktiske i hverdagen. Lilly arbejder 3 dage om ugen på Aldershvile i Havndal og 2 dage om ugen i demensafsnittet om morgenen, herudover gør jeg rent på fællesarealer og på Træningshøjskolen, et job jeg har været glad for.

Lilly har et bud på fremtidens ældrepleje: Borgeren skal have ret til at komme ud hver dag. Det handler om prioritering, jo mere socialt samvær man har med borgeren, jo mindre medicin.

"Lige nu holder jeg ferie, men stopper for at gå på efterløn den 7. juni. Den dag bliver der holdt reception for mig, med kolleger, både nuværende og "gamle" kolleger, ledelse og familie, her skulle jeg få overrakt fortjeneste medaljen. Om jeg skal over og takke Dronningen ved jeg ikke endnu, jeg skal lige finde ud af hvordan sådant noget foregår.

FOA ønsker Lilly held og lykke med den nye tilværelse som efterløner.

